



TÜRK TIBBİ (KLİNİK) MİKROBİYOLOJİ YETERLİK KURULU (TTYMK) YÖNERGESİ

Türkiye'de Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimini düzenleyen Türk Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu (TTYMK), Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği (KLİMUD) Yönetim Kurulu tarafından, dernek tüzüğüne dayalı olarak kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu, dernek yönetim kurulu ile eşgüdüm içerisinde özerk çalışan, Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlık eğitiminin ulusal standartlarını oluşturma – geliştirme, belgelendirme ve akreditasyon (eşyetkilendirme) kurulu olarak kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu kar amacı olmayan bir kurul olup çalışmaları dernek bütçesinden karşılanır.

KLİMUD ve Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti (TMC) yönetim kurullarından birer uzman üye Yeterlik Yürütme Kurulunda görev alır. Bu üyeler diğer görevlerinin yanı sıra Dernek Yönetim Kurulları ve Yeterlik Kurulu ilişkilerinde eşgüdümden sorumludur.

Bu kurulun çalışma ilkeleri Tıpta uzmanlık eğitimi ile ilgili yasal mevzuat, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) Yönergeleri ile uyumludur.

1- Tanım

Türk Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu, KLİMUD ile eşgüdüm içerisinde, bilimsel açıdan özerk çalışan; uzmanlık eğitimi programının geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi için standartlar belirleyen, yeterlik sınavları aracılığıyla yeterlik belgelendirmesi yapan; uzmanlık eğitimi veren birimler için rehber bilgiler ve standartlar oluşturan; eğitim birimlerini ziyaret ederek değerlendiren, eksikleri belirleyen, giderilmesi için öneriler geliştiren ve eğitim birimlerinin akreditasyonunu sağlayan bir kuruldur.

2. Amaçlar

Türk Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulunun amaçları:

2.1- Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Uzmanlık eğitiminin ulusal standartlarını oluşturmak ve geliştirmek; uzmanlık eğitimi süresince işlenmesi gereken kuramsal ve uygulamalı eğitim için çekirdek eğitim programının hazırlanmasını sağlamak.

2.2- Uzmanlık öğrencisinin öğrenimini sağlayacak eğitsel araçların oluşturulmasını sağlamak ve uzmanlık eğitimi izleme, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini tanımlamak.

2.3- Uzmanlık eğitimindeki yeterliğin ve eğitim birimlerinin akreditasyonunun temel ilkelerini oluşturmak.

2.4- Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık öğrencileri ve uzmanlarının ve diğer paydaşların gereksinim, öneri ve görüşlerini çalışmalarına yansıtma üzere iletişimini sağlamak

2.5- Uzmanlık eğitimi veren kurumlarda hizmetin hacmi ve çeşitliliği, eğitici ve tıbbi personelin sayı ve yetkinliği, alt yapının (sağlık hizmeti ve eğitim açılarından) yeterliği, sağlık hizmeti sunumunun iyi düzenlenmiş ve sistematik olması, eğitim ortamının uygunluğu, tatmin edici bir kuramsal ve uygulamalı eğitim programının oluşturulması, araştırma olanakları konularında rehber bilgiler ve standartlar oluşturmak, eğitim birimlerini ziyaret etmek ve yukarıda sözü edilen ölçütler açısından akreditasyonunu gerçekleştirmek.

2.6- Uzman hekimlerin mesleki bilgi ve uygulamalar açısından yeterliklerini sınamak.

2.7- Uzmanlık Yeterlik belgesi vermek.



2.8- Eğiticilerin ve uzmanlık öğrencilerinin Sürekli Mesleki Gelişim programlarına katılımını özendirme, izleme ve yeniden belgelendirme çalışmaları yapmak.

2.9- Ulusal "yeterlik belgelendirmesi" ve "akreditasyon" standartlarının uluslararası düzeyde uygunluğunu sağlamak.

3. Çalışma İlkeleri

3.1- Derneğin bilimsel olarak özerk bir çalışma organıdır.

3.2- Yeterlik Kurulunun temel çalışma alanları, uzmanların yeterlik belgelendirmesi/yeniden belgelendirmesi ve eğitim kurumlarının ve uzmanlık eğitimi programlarının akreditasyonunun sağlanmasıdır.

3.3- Yeterlik Kurulu tüm çalışmalarında kamu yararını gözetir ve toplum sağlığının geliştirilmesini ve iyileştirilmesini hedefler.

3.4- Yeterlik Kurulu tüm çalışmalarında (belgelendirme ve akreditasyon) standartların ve süreçlerin açıklık, eşitlik ve adalet ilkelerine dayanmasını sağlar.

4- Kurul ve Komisyonlar

Türk Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu aşağıdaki organlardan oluşur;

4.1- Yeterlik Genel Kurulu

4.2- Yeterlik Yürütme Kurulu

4.3- Akreditasyon Komisyonu

4.4- Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu

4.5- Ölçme Değerlendirme ve Sınav Komisyonu

4.6- Sürekli Tıp Eğitimi ve Mesleki Gelişim Komisyonu

4.7- Eğitim Üst Kurulu

4.1- Yeterlik Genel Kurulu: KLİMUD veya TMC üyesi olan Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji dalında KLİMUD tarafından verilen Uzmanlık Yeterlik Belgesi veya mevzuata uygun olarak Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi verme yetkisi olan KLİMUD ve / veya TMC üyeleri Yeterlik Genel Kurulunun üyesidir.

Yeterlik Genel Kurul toplantıları 15 gün öncesinden KLİMUD web sayfasından ve elektronik posta yoluyla üyelere duyurulur.

4.1.1- Yeterlik Genel Kurulunun Görevleri:

4.1.1.1- Yeterlik Kurulunun ana karar organıdır. Yeterlik Genel Kurulu, tercihan ulusal kongre sırasında, iki yılda bir toplanır.

4.1.1.2- Yeterlik Yürütme Kurulu'nun 7 asıl ve 4 yedek üyesini, Akreditasyon Komisyonu'nun 3 asıl ve 2 yedek üyesini seçer.

4.1.1.3- Yeterlik Yürütme Kurulu çalışma raporunu görüşür, önerilerde bulunur ve gerekli kararları alır.

4.1.1.4- Gerekli olması durumunda yeni kurul ve komisyonların oluşturulmasını görüşür, karar alır ve üyelerini seçer.

4.2- Yeterlik Yürütme Kurulu: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi veren birimlerde son beş yıldır aktif eğitici kadroda bulunan, yeterlik genel kurulunun uzman üyeleri arasından seçilen 9 asıl 4 yedek üyeden oluşur.



Bu üyelerden 7 asıl ve 4 yedek üye Yeterlik Genel kurulunca seçilir. Birer asıl üyeyi ise KLİMUD Yönetim Kurulu ve Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti (TMC) Yönetim Kurulu; Yönetim kurullarının kendi uzman üyeleri arasından seçer. Bu üyelerin Yeterlik Yürütme Kurulu üyeliği, KLİMUD ve TMC Yönetim Kurullarındaki görevlerinin bitmesi durumunda sona erer.

Yeterlik Yürütme Kurulu asıl üyeleri 4 yıllık bir dönem için seçilir. Üyelerin görev süresi üst üste en fazla 2 dönemdir.

Yeterlik Yürütme Kurulu kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman seçer. Mazeretini yazılı olarak bildirmeksizin ardı ardına iki toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve seçimde belirlenen sıraya ve eksilen sayıya göre yedek üyeler göreve çağırılır. Bu üyeler yerine geçtikleri asıl üyenin süresi kadar asıl üyelik yaparlar.

4.2.1- Yeterlik Yürütme Kurulunun Görevleri:

4.2.1.1- Yeterlik Yürütme Kurulu, KLİMUD Yönetim Kurulu ile eşgüdüm içerisinde çalışır.

4.2.1.2- Akreditasyon Komisyonunun 3 asıl, 1 yedek üyesini, Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ve Ölçme Değerlendirme - Sınav Komisyonu (ÖD-SK) üyelerini belirler.

4.2.1.3- TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulunda Yeterlik Kurulunu temsil etmek üzere Yeterlik Kurulu başkanı ve bir üyesini görevlendirir.

4.2.1.4- Gerekli çalışmaları yürütmek için Yeterlik Yürütme Kurulu yılda en az 3 kez toplanır. Bu toplantılardan en az biri Akreditasyon Komisyonu, Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ve ÖD-SK ile ortak yapılır ve yıllık çalışma raporları sunulur. Toplantılardan en az birine (tercihan genişletilmiş ortak toplantıya) Dernek genç uzmanları ve uzmanlık öğrencileri temsilcilerinin katılımı sağlanır.

4.2.1.5- Yeterlik Kurul ve Komisyonlarının çalışmalarını sağlar, izler ve işlevlerini düzenler, öneri ve raporlarını değerlendirir ve karar alır.

4.2.1.6- Yeterlik Genel Kurulu toplantılarına gündem hazırlar, olağan ve gerektiğinde olağanüstü genel kurul toplantılarını organize eder ve çalışma raporunu sunar.

4.2.1.7- Uzmanlık alanı konusunda üst kurumlarca talep edilen bilgileri hazırlar, karar alır ve alınan kararları Dernek Yönetim Kuruluna sunar.

4.2.1.8- Yeterlik ve akreditasyon ile ilgili ileriye yönelik çalışmalar yapar ve yapılanmayı sağlar.

4.2.1.9- Yeterlik belgesi için değerlendirme kriterlerini, yeterlik sınav tarihlerini, yerini, giriş koşullarını belirler ve duyurur.

4.2.1.10- Yeterlik sınavına girmek üzere başvuran adayların başvurularını ölçme değerlendirme- sınav komisyonu ile beraber değerlendirir ve uygun olanların sınava alınmasını sağlar, sınav listelerini onaylar.

4.2.1.11- Yeterlik sınav sonuçlarını duyurur ve belgeleri onaylar. TTB-UDEK-UYEK Yürütme Kuruluna sınav sonuçları hakkında (sınavdan geçen adayların kimlik bilgileri, katılan kişi sayısı, başarı oranı vb.) bilgi verir.

4.2.1.12- Akreditasyon Komisyonunun raporlarını temel alarak gönüllü eğitim kurumlarının akreditasyonunu gerçekleştirir, belirlenen standartlara ulaşamamış olan gönüllü eğitim kurumları için öneriler getirir, gelişmelerini takip eder ve bu konuda Dernek Yönetim Kuruluna ve TTB-UDEK- UYEK'e bilgi verir.



4.2.1.13- Yeterlik Genel Kurulu sonrası seçilen Kurul ve Komisyon üyelerini ve iletişim bilgilerini UYEK'e bildirir.

4.2.1.14- Yılda en az 1 defa sınav tarihlerini ve varsa kurum ziyaret programlarını UYEK'e bildirir.

4.2.1.15- Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlarını TTB-UDEK-UYEK ve ilgili diğer kurumlarda temsil eder.

4.2.1.16- Yeterlik Genel Kuruluna karşı sorumludur. Akreditasyon (Eşyetkilendirme) Komisyonu

4.3- Program Değerlendirme (Akreditasyon) Komisyonu: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi veren kurumlarda son 10 yıldır aktif eğitici kadroda bulunan, Yeterlik Genel Kurulu uzman üyeleri arasından; Yeterlik Genel Kurulu tarafından seçilen 3 asıl ve 2 yedek üye, Yeterlik Yürütme Kurulunun en az biri kendi içinden olacak şekilde seçtiği 4 asıl ve 3 yedek üye olmak üzere, toplam 7 asıl üye ve 5 yedek üyeden oluşur. Akreditasyon Komisyonu 4 yıllık bir dönem için seçilir. Bu üyelerin görev süresi üst üste en fazla 2 dönemdir. Akreditasyon Komisyonu kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman seçer.

Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardı ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve belirlenen yedek üyeler göreve çağırılır. Bu üyeler yerine geçtikleri asıl üyenin kalan süresini tamamlarlar.

4.3.1- Program Değerlendirme (Akreditasyon) Komisyonunun Görevleri:

4.3.1.1- Yeterlik Yürütme Kurulunda onaylanmış Ulusal Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Uzmanlık Eğitim Programının tüm eğitim kurumlarında uygulanması ve sürekli geliştirilmesi için; eğitim veren kurumların gönüllülüğüne dayanan ve ziyaret programları ana ilkeleri ile yürütülen bir akreditasyon mekanizması kurar. Aşağıda belirtilen konularda akreditasyon için rehber bilgiler, değerlendirme formları, anketler ve standartlar oluşturur.

a. Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından önerilen eğitim programı ile uyumlu bir eğitim programının olup olmadığı ve bu programın düzenli olarak uygulanıp uygulanmadığı,

b. Alt yapının sağlık hizmeti, araştırma ve eğitim açısından yeterliliği ve uygunluğu,

4.3.1.2- Yukarıda yazılı standartlar çerçevesinde eğitim kurumlarını ziyaret ederek değerlendirir, eksiklikleri belirler ve giderilmesi için öneriler geliştirir.

4.3.1.3- Eğitim ve uygulama etkinliklerinin ayrıntılı ve zamanında kaydedilip kaydedilmediğini izler ve akreditasyon raporunda belirtir. Süreç içinde uygulanan becerileri asistan karnesi yoluyla nicelik ve nitelik olarak izler ve akreditasyon raporunda değerlendirir.

4.3.1.4- Uzmanlık öğrencilerinin, eğitim sırasında ve uzmanlık eğitimi süresi sonunda bilgi, tutum, beceri ve performanslarını ölçmek ve değerlendirmek için yapılan tüm yazılı, sözlü, uygulama sınavlarını, süreç içindeki eğitici gözlemi-kanaati-değerlendirmelerini ve asistan karneleri /portfolyo gibi süreç değerlendirmelerini izler. Bu değerlendirme sonucunda eğitim ve organizasyonunda Ölçme Değerlendirme -Sınav Komisyonu ile eşgüdüm içinde çalışır ve Yeterlik Yürütme Kuruluna bilgi verir.

4.3.1.5- Eğitim kurumlarının akreditasyonunu sağlamak üzere her bir ziyaret sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna yukarıda belirtilen başlıkları da içeren bir akreditasyon raporu verir.

4.3.1.6- Yılda en az iki kez ve gerektiğinde Yeterlik Yürütme Kurulunun çağrısı ile toplanır. Her toplantı sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna rapor sunar.



4.4- Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu: Yeterlik Genel Kurulu uzman üyeleri arasından, Tıbbi Mikrobiyoloji Uzmanlık eğitimi veren kurumlarda son 5 yıldır aktif eğitici kadroda bulunan, en az biri Yeterlik Yürütme Kurulu üyelerinden olmak kaydıyla Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından seçilen 5 üyeden oluşur. Bu üyeler 4 yıl için seçilir ve üst üste 2 dönemden fazla görev yapamazlar.

Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu, kendi arasında bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman seçer. KLİMUD – Genç Uzman ve Asistan (uzmanlık öğrencileri) Komisyonlarının seçtiği/görevlendirdiği birer temsilci toplantı ve çalışmalara katılır (oy hakkı olmadan).

Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardı ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Yeterlik Yürütme Kurulu en geç bir ay içinde yeni üye atamasını gerçekleştirir. Bu üyeler yerine geçtikleri üyenin kalan süresini tamamlarlar.

4.4.1- Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonunun Görevleri:

4.4.1.1- Temel hedefi "toplumun sağlığını geliştirmek/ iyileştirmek" olan Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Uzmanlık Eğitim Programını aşağıda verilen alt başlıkları içerecek şekilde belirler ve eğitim kurumlarında uygulanabilmesi için Yeterlik Yürütme Kuruluna önerilerde bulunur.

- a. Eğitim programının hedefleri ve gerekçeleri (genel ve özel hedefler; bilgi, beceri ve tutum),
- b. Eğitim programını uygulama yöntemleri (süre, rotasyonlar, eğiticiler ve kurullar vb.),
- c. Eğitim programının eğitim verilen kurumlarda değerlendirilme yöntemi (geribildirimler, müfredat analizi ve süreç değerlendirmesi vb.),
- d. Eğitim programının hedeflerinin ve yetkinliklerin sınanması konusunda ÖD-SK ile eşgüdüm içerisinde çalışır.

4.4.1.2- Gerekli rotasyonları, rotasyon hedeflerini, rotasyon eğitim programlarını ve rotasyon değerlendirme yöntemlerini belirler, öneriler getirir.

4.4.1.3- Eğiticilerin eğitimi konusunda çalışmalar yapar, öneriler getirir.

4.4.1.4- Asistan karnesi ve/veya portfolyo hazırlanma ve uygulanması konularında öneriler getirir ve standartları saptar.

4.4.1.6- Yılda en az iki kez ve gerektiğinde Yeterlik Yürütme Kurulunun çağrısı ile toplanır. Her toplantı sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna rapor sunar.

4.4.1.7- Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.5- Ölçme Değerlendirme-Sınav Komisyonu (ÖD-SK): Yeterlik Genel Kurulu uzman üyeleri arasından Tıbbi Mikrobiyoloji Uzmanlık eğitimi veren kurumlarda son 5 yıldır aktif eğitici kadroda bulunan, en az biri Yeterlik Yürütme Kurulu üyelerinden olmak kaydıyla, Yeterlik Yürütme Kurulunun seçtiği 7 üyeden oluşur. Bu üyeler 4 yıl için seçilir ve üst üste 2 dönemden fazla görev yapamazlar. Yeterlik Sınav Komisyonu, kendi arasında bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman seçer. Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardı ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Yeterlik Yürütme Kurulu en geç bir ay içinde yeni üye atamasını gerçekleştirir. Bu üyeler yerine geçtikleri üyenin kalan süresini tamamlarlar.

4.5.1- Ölçme Değerlendirme - Sınav Komisyonunun Görevleri:

4.5.1.1- ÖD-SK, görevlerini Yeterlik Yürütme Kurulu, Akreditasyon Komisyonu ve Eğitim



Programlarını Geliştirme Komisyonu ile işbirliği içerisinde yürütür.

4.5.1.2- Yeterlik sınavına girmek isteyen adayların başvurularını değerlendirir ve Yeterlik Yürütme Kurulundan görüş alarak sınav listelerini hazırlar.

4.5.1.3- Yeterlik sınavlarının yapılacağı zamanı, sınav yöntemlerini ve sınav jürisi ile yerini saptar, organize eder ve gerekli malzemeyi temin eder.

4.5.1.4- Yeterlik sınavlarının geçerlilik ve güvenilirliklerini en üst düzeye çıkarmak, Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlık alanında toplumun en nitelikli sağlık hizmeti alması ve bu amaçla gerek uzmanlık eğitimi alanların ve gerekse uzman hekimlerin öğrenme ve sürekli mesleki gelişim süreçlerine yön vermek için Yeterlik sınavlarını yapılandırır ve denetimini sağlar.

Sınavların Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlık alanının gerektirdiği tüm yetkinlikleri (bilgi, beceri ve tutum) ve ulusal Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji uzmanlık eğitim programında belirtilen hedefleri kapsamalarını sağlar, ölçme hedeflerini oluşturur ve bunlar hakkında adayları önceden bilgilendirir.

4.5.1.5- Eğitim-içi değerlendirmeyi iyileştirmek ve etkinleştirmek için yöntemler konusunda çalışır. Gerekğinde eğitim içi değerlendirme yöntemlerinin belirlenmesini, hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlar.

4.5.1.6- Yazılı sınavlarda sorulabilecek sorularla ilgili soru bankası oluşturulabilmesi için Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ile eşgüdüm içinde çalışır ve soru kitapçıklarını hazırlar.

4.5.1.7- Uygulanan her sınav sonrasında; sınavın geçerlilik, güvenilirlik kanıtları, sınav-sorumadde analizleri, sınava giren adaylar ve performanslarını ve sınav sürecini içeren bir rapor hazırlayarak önerileri ile birlikte Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1.8- Yeterlik belgesi almak için başvuran adayların etkinlik dosyalarını değerlendirir ve her aday için rapor hazırlar.

4.5.1.9- Yılda en az iki kez ve gerektiğinde Yeterlik Yürütme Kurulunun çağrısı ile toplanır. Her toplantı sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna rapor sunar.

4.5.1.10- Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.6 Sürekli Mesleksi Gelişim Komisyonu: Yeterlik genel kurulu üyesi uzmanlık eğitimi veren kurumlarda en az 5 (beş) yıldır aktif eğitici kadrosunda bulunan üyeler arasından en az biri Yeterlik Yürütme Kurulu üyelerinden olmak kaydıyla Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından seçilen 5 (beş) asıl ve 5 (beş) yedek üyeden oluşur. Sürekli Mesleksi Gelişim Komisyonu kendi arasında bir başkan ve bir genel sekreter seçer. Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardı ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine seçimde belirlenen sıraya ve eksilen sayıya göre yedek üyeler göreve çağrılır.

4.6.1 - Sürekli Mesleksi Gelişim Komisyonunun Görevleri:

4.6.1.1- Sürekli mesleksi gelişim etkinliklerinin sayısının ve niteliğinin artırılması, alanda çalışan Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının gereksinimlerinin belirlenmesi, kuramsal, uygulamalı ve e-öğrenme eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için ilgili taraflarla işbirliği yapar.

4.6.1.2- Yeterlik Yürütme Kuruluna devama dayalı eğitim etkinliklerinde danışmanlık yapar.

4.6.1.3- Yeterlik Yürütme Kuruluna e-öğrenme eğitim etkinliklerinde danışmanlık yapar.

4.6.1.4- Belgelendirme ve yeniden belgelendirme koşulları içerisinde yer alacak sürekli tıp



eğitimi ve sürekli mesleksi gelişim etkinlikleri kapsamını ve ağırlığını belirleme konularında çalışır.

4.6.1.5- Türk Tabipleri Birliği, Sürekli Tıp Eğitimi / Sürekli Mesleksi Gelişim Akreditasyon Kredilendirme Kurulu çalışmalarında Tıbbi Mikrobiyoloji tıpta uzmanlık alanını temsil eder, alan sürekli tıp eğitimi / sürekli mesleksi gelişim etkinlikleri bilimsel değerlendirilmesine, akreditasyonunu gerçekleştirmede sorumluluk üstlenir.

4.6.1.6- Sürekli Mesleksi Gelişim Komisyonu gereksinimler doğrultusunda yılda en az 2 (iki) kez toplanır.

4.7 Eğitim st Kurulu: Üniversitelerin Tıp Fakültelerinde Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi verilen anabilim dalının başkanları ve Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki Tıbbi Mikrobiyoloji - eğitim sorumlularından* oluşur (*yasal düzenlemelerle bu kadro için tanımlanacak kadro unvanı geçerlidir).

4.7.1- Eğitim st Kurulunun Görevleri:

4.7.1.1- Yeterlik Yürütme Kuruluna her alanda danışmanlık yapar.

4.7.1.2- Kurul ve Komisyonların aldığı kararların uzmanlık eğitimi sürecinde birimlerde uygulanmasını sağlar.

4.7.1.3- Uygulamada doğan sorunlar hakkında geri bildirim verir ve bu sorunların çözümü için projeler önerir.

4.7.1.4- Yeterlik Yürütme Kurulunca, gereksinimler doğrultusunda en az 2 yılda bir kez toplantıya çağırılır.

5. Uzmanlık Alanı ve Eğitimi: Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Uzmanlığıdır. Eğitim süresi ve yan dallar Tıpta Uzmanlık ile ilgili yasal mevzuat ile belirlenir.

Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitiminin amacı, uzmanlık öğrencilerine alana özgü ve temel yetkinlikler kazandırarak;

- İnsanda enfeksiyonlara yol açan mikroorganizmaları tanımlayabilen ve oluşun hastalıkların patogenezi mekanizmalarını açıklayan,
- Mikrobiyal etkenlerin tanımlanmasına ve raporlanmasına yönelik yöntem ve standartları bilip, uygulayarak, bir klinik mikrobiyoloji laboratuvarını geliştirip yönetebilen,
- Diğer disiplinlere ve ilgili organizasyonlara uzmanlık alanı ile danışmanlık verebilen,
- lke kaynaklarını etkin ve verimli kullanarak sağlık sorunlarına çözüm üretebilen,
- Etkin mikrobiyoloji eğitim programları planlayıp, yürütebilen,
- Sağlık sorunu olan enfeksiyonlara yönelik mikrobiyolojik araştırmalar tasarlayıp yürütebilen,
- Salgın sürveyansı ve yönetimini bilen,
- Tıp ahlakı ve mesleki olarak iyi uygulayıcılar olmalarını sağlamaktır.

6 -Yeterlik Değerlendirmesi

6.1- Yeterlik değerlendirmesi Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji alanında adayın bilgi ve mesleki gelişimlerini problem çözme, beceri ve tutum özelliklerini de içerecek şekilde ölçmeye yönelik yapılan kuramsal bilgiyi ve uygulamayı değerlendiren sınavlar ve TTMYK-D-SK



tarafından belirlenmiş olan diğer değerlendirme araçları (etkinlik dosyası vb) ile birlikte yapılır.

6.2- “Mikrobiyoloji ve Klinik Mikrobiyoloji” veya “Tıbbi Mikrobiyoloji” uzmanlığını belgeleyen her uzman, yeterlik belgesi almak için yeterlik değerlendirme sınavına başvurma hakkına sahiptir.

Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi almakta olan son yıl asistanları (36. ayını fiilen tamamladığını belgeleyenler) yeterlik değerlendirmesinin bilgiye yönelik kısmına (kuramsal sınava) katılabilirler. Ancak, Yeterlik Belgesi alabilmek için, teorik sınavda başarılı olanların uzman olduktan sonra olmak koşuluyla uzmanlık tarihini takip eden tarihten itibaren yapılmış olan üç sınav döneminde pratik sınavına girip başarılı olmaları ve Yeterlik Belgesi için gerekli olan değerlendirme kriterlerini (etkinlik dosyası vb.) karşılamış olmaları gerekir. Belirtilen süre/dönem içinde uygulama sınavına girmeyen adaylar yeterlik belgesi alabilmek için teorik ve pratik sınavına yeniden girerler. Yeterlik değerlendirmenin teorik sınavında başarılı olup pratik sınavında başarılı olamayan adaylar, takip eden üç sınav döneminde pratik sınavında başarılı olamamaları durumunda yeterlik belgesi alabilmek için yeterlik teorik ve pratik sınavına yeniden girerler.

6.3- Yeterlik kuramsal ve uygulama sınavları TTMYK-ÖD-SK belirlemiş olduğu biçimde önceden ilan edilmiş olan tarihlerde yapılır. Sınav koşulları, aşamaları, yeri ve tarihi 3 ay önce duyurulur.

6.4- Kuramsal ve uygulama sınav sonuçları ile Yeterlik Değerlendirme sonucu yalnızca ilgili kişiye bildirilir.

6.5- TTB-UDEK-UYEK Yürütme Kuruluna Yeterlik değerlendirme sonuçları hakkında (kuramsal ve uygulama sınavlarında başarılı olan ve diğer değerlendirme kriterleri sonucunda Yeterlik Belgesi almaya hak kazananların kimlik bilgileri, sayısı, başarı oranı vb.) bilgi verilir.

6.6- Sınavlarda uygulanacak kurallar, sınav komisyonu tarafından hazırlanacak ve yeterlik kurulu tarafından onaylanacak bir rehber ile düzenlenir.

7- Uzmanlık Yeterlik ve Eğitici Belgeleri

7.1- Uzmanlık Yeterlik Belgesi: Uzmanlık Yeterlik değerlendirmesi sonucunda başarılı olanlara "Uzmanlık Yeterlik Belgesi" verilir. Yeterlik değerlendirme kriterleri ile alınan Yeterlik Belgesinin geçerlilik süresi 10 yıldır.

7.2- Eğitici Belgesi: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitiminde görev almaya yetkili uzman üyelere ve mevzuatla uzmanlık eğitici yetkisi belirlenmiş uzman olmayan (TUEY 2014 madde 10 ve geçici madde 1 uyarınca; yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten -18 Temmuz 2009- önce 2547 sayılı YÖK Kanununa göre profesör veya doçent unvanını almış olup ilgili dalda eğitim vermeye başlamış ve halen T. Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimi görevinde olanlar) üyelere talep etmeleri durumunda yazılı başvuru sonrası düzenlenir.

8- Yeniden Belgelendirme

Yeniden belgelendirme ile ilgili uygulamalar Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından hazırlanan ve KLİMUD Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bir rehber ile düzenlenir.

9- Özel Durumlar



9.1 - Yabancı bir ülkede Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlığını tamamlayan ve o ülkenin yeterlik sınavına girmeye hak kazananlar, Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlığı yeterlik sınavına giriş şartlarına uygun olduklarını belgelendirdikleri takdirde sınava girmeye hak kazanabilirler. Bu adaylar için aranacak şartlar ve izlenecek kurallar Türkiye'de uzmanlık eğitimi yapanlarla aynıdır. UEMS'ten bu uzmanlık dalı için alınan yeterlilik belgesi Türk Tıbbi (Klinik) Mikrobiyoloji Yeterlilik belgesine denk sayılacaktır.

9.2 - Yeterlilik Belgesi, belgeyi alan kişinin meslekten sürekli men cezası alması durumunda iptal edilir.

10- Geçici Maddeler

10.1 Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte, Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneğinin Ekim 2014 tarihli Yönetim Kurulunda kabul edilmiş olan TTYMYK Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

10.2- Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki yönergeye göre seçilen veya görevlendirilen Kurul ve Komisyon üyelerinin üyelikleri, eski yönergede tanımlanan sürelerin sonuna kadar devam eder. “Üst üste en fazla 2 (iki) dönem görev süresi” tanımlaması olan üyelikler için, bir dönem daha görev süresi hakkını oluşturur.

10.3- TMC tarafından 2004 yılında eğitici sıfatıyla sınavsız verilen on yıl süreli yeterlik belgesi olanlara KLİMUD Yeterlik Kurulu Başkanlığı'na başvurdukları takdirde, Eğitici belgesi düzenlenir.

11- Yürürlük ve Yürütme: Bu yönerge, KLİMUD Yönetim Kurulunun 14.09.2019 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girer ve KLİMUD Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.